Petite évaluation

Avec un jeu de cartes sur les dynamiques de groupe, nous avons fait une petite évaluation rapide d'où en est PLOEF!

Une interprétation des choix de carte…

Commençons par les manques pour PLOEF!

Une seule carte tirée : Renforcer la mémoire collective (mesurer et représenter).
Proposition : réaliser une fresque qui raconte l'histoire de PLOEF!?

Ce qui est à développer

D'une part le côté humain : partager des repas, bien se connaître, ne pas prendre les choses personnellement, révéler les possibles.

D'autre part nos fonctionnements, équilibrer la forme et le contenu, choisir les formats, poser le cadre pour qu'on se sentent suffisamment sécure et pouvoir avancer en même temps, réunir tout le monde, récolter les fruits, cibler les priorités, clôturer les choses, être à l'affût de ce qui pourrait se passer.

Mais d'autres choses importantes aussi, ce sont les traductions.

On pourrait aussi insérer plus de nature et utiliser les contraintes comme levier à l'imagination.

Ce qui fonctionne ?

Nous sommes un belle équipe d'humains responsables qui nous acceptons tout en s'amusant (unité dans la diversité, confiance, écoute, respect, mettre des mots, lâcher prise, présumer de la bonne foi, nous engager, prendre des responsabilités, partage de parole).

Nous veillons à faire évoluer nos fonctionnements en écoutant entre autres nos histoires et en utilisant tous les recoins du bâtiment mais aussi de nos imaginaires. Nous faisons feu de tout bois, nous sommes capables de changer de perspectives (approfondir en allant chaque fois plus loin dans nos fonctionnements, simplifier quand possible, nous creusons les problématiques).

Cette équipe improvise en fonction de ce qui se passe pour se mettre au service d'une perspective qui dépasse les individus et qui donne une raison d'être à nos objectifs en notre recherche d'authenticité.